

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN(BAGIAN PENGOLAHAN) PADA PTP  
NUSANTARA V KEBUN TANDUN DESA TALANG  
DANTO KECAMATAN TAPUNG HULU  
KABUPATEN KAMPAR**

**SKRIPSI**

DiajukanSebagai Salah SatuSyaratUntukMengikutiUjian Oral  
Comprehensive Strata 1PadaFakultasEkonomidanSosial  
Universitas Islam Negeri Sultan SyarifKasim Riau

**OLEH**

**MIZAN**

**NIM : 11071103778**



**UIN SUSKA RIAU**

**PROGRAM S1  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERISULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2014**

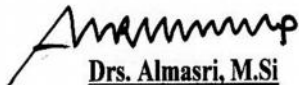
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MIZAN  
NIM : 11071103778  
JURUSAN : MANAJEMEN S1  
JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PENGOLAHAN  
PADA PTP NUSANTARA V KEBUN TANDUN DESA  
TALANG DANTO KECAMATAN TAPUNG HULU  
KABUPATEN KAMPAR.  
TANGGAL : 26 JUNI 2014

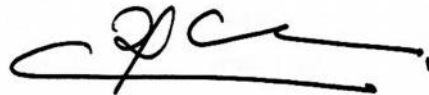
PANITIA PENGUJI

KETUA

SEKRETARIS



Drs. Almasri, M.Si  
NIP. 19670801 200501 1 007



Ermansyah, SE, MM  
NIK. 130 712 070

PENGUJI I

ANGGOTA

PENGUJI II



Mulia Sosiady, SE, MM, Ak  
NIP. 19761217 200901 1 014



Fitri Hidayati, SE, MM  
NIK. 130 411 018

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BAGIAN PENGOLAHAN PADA PTP NUSANTARA V KEBUN  
TANDUN DESA TALANG DANTO KECAMATAN TAPUNG  
HULU KABUPATEN KAMPAR**

**Mizan**

**ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian pengolahan pada PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. untuk mengetahui dan menganalisa hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja karyawan tersebut, maka penelitian ini berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Pada PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar" adapun rumusan masalah nya adalah (1) Bagaimana disiplin kerja karyawan bagian pengolahan pada PTPN V Kebun Tandun. (2) Bagaimana kinerja karyawan bagian pengolahan pada PTPN V Kebun Tandun. (3) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian pengolahan pada PTPN V Kebun Tandun. Penelitian ini dilakukan kepada seluruh karyawan bagian pengolahan pada PTPN V Tandun sebanyak 40 orang untuk mengolah data dari responden, maka penulis menggunakan program SPSS 17.00 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari variabel bebas (disiplin kerja) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). Dan hasil uji koefisien determinasi R Square mendapati hasil sebesar 0.329 atau 32,9% dan sisanya 67,1% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti pada penelitian ini. Dan juga berdasarkan hasil rekapitulasi perhitungan tanggapan responden yang mayoritas menyatakan setuju dan pernyataan yang bersifat positif, maka disiplin kerja dan kinerja karyawan adalah dalam keadaan yang sudah baik.*

***Kata Kunci: Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan***

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur kehadiran Allah SWT berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Pengolahan pada PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar”**.

Shalawat serta salam senantiasa tercurah buat Nabi Muhammad SAW yang telah merintis jalan kebenaran dan membawa manusia kejalan keselamatan dimuka bumi dan akherat, yang mana berkat upaya dan usahanya uamt manusia dapat keluar dari alam kebodohan ke alam berilmu pengetahuan seperti sekarang ini.

Adapun penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk memenuhi salah satu persyaratan mengikuti ujian oral comprehensive untuk memperoleh gelar Sarjana S1 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Munzir Hitami, MA selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2. Bapak DR. Mahendra Romus, SP. M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
3. Bapak Drs. Almasri, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
4. Bapak Mulia Sosiady, SE. MM.Ak selaku Ketua Jurusan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Sosial sekaligus sebagai Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan pengerahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen seta Pegawai yang ada di Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terkhusus

Kakanda Hermasyah, SE.MM, M. April, M.Hum, yang telah banyak berjasa memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman serta dukungan.

6. Kepada Karyawan PTP Nusantara V Kebun Tandun Desa Talang Danto Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar yang telah memberikan kemudahan penulis ketika melaksanakan penelitian.
7. Ayahanda Misran, Ibunda Zubaidah, yang telah membesarkan, mendidik, dan memberikan kasih sayang yang tulus tiada batas serta memberikan dukungan moril maupun materil sehingga penulis bisa menyelesaikan jenjang pendidikan mulai dari Sekolah Dasar hingga bisa menyelesaikan pendidikan di Perguruan Tinggi. Terima kasih kepada kakak saya Delismarni dan Devi Susanti yang selalu memberikan dukungan. Mudah-mudahan do'a dan cita-cita serta harapan kita dikabulkan "Amin"
8. Kepada senior-senior Manajemen S1, Zamrie, SE, Ade Zulmi, SE, Amrizal, SE, dan juga spesial untuk kekanda saya Engla Favorit dan Larbi El Hadi, S,Sos, dll. yang telah banyak memberikan material, motivasi, dan pengalaman dalam berorganisasi.
9. Sahabat-sahabat Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Wira Afandi, Alwis Saldi, Afiful Huda, Joan Rama Jazz, Weldy Al-Fariedz, Julastri, Dewi Ayu Elida, Mimi Novitasari, Rezky Meitya Selli, Lilly Shinta Afsari, dan lokal Manajemen E Angkatan 2010 dan khususnya Lokal ESDM B dll yang telah memberikan penulis dukungan dalam kegiatan di kampus.
10. Kawan-kawan BEM dan HMJ, terkhusus HMJ Manajemen S1 yang telah memberikan banyak pengalaman, suatu kehormatan pernah sebagai Ketua Bidang Olahraga periode 2012-2013.
11. Kepada yang tersayang, teristimewa, terspesial "Makmun Hati" saya "Sri Wahyuni", yang telah memberikan motivasi dan dukungan kepada saya, baik itu berupa materi dan non materi serta hal-hal lainnya yang positif bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Terima kasih kepada kawan-kawan semua tanpa batas yang telah memberikan banyak hal kepada penulis sehingga memberikan semangat dalam melewati permasalahan yang ada.

Semoga pengorbanan dan bimbingan terhadap penulis selama ini mendapat balasan dari Allah SWT. Amin yang Rabbal Alamin. Akhir kata dari penulis mengharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak guna menyempurnakan skripsi ini dan dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Pekanbaru, 14 Juni 2014

Penulis

**Mizan**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 <b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
 <b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>	 <b>10</b>
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2. Pengertian Disiplin .....	11
2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin.....	15
2.4. Tujuan Disiplin.....	19
2.5. Tolak Ukur Disiplin.....	21
2.6. Pengertian Kinerja .....	27
2.7. Tujuan Kinerja.....	29
2.8. Evaluasi/Penilaian Kinerja .....	30
2.9. Sasaran Kinerja.....	33
2.10. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	33
2.11. Kinerja dalam Pandangan Islam .....	34
2.12. Penelitian Terdahulu.....	35
2.13. Variabel Penelitian .....	36
2.14. Konsep operasional .....	37
2.15. KerangkaPemikiran .....	37
2.16. Hipotesis .....	38
 <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	 <b>39</b>
3.1. Lokasi Penelitian .....	39
3.2. Populasi dan Sampel .....	39
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.5. Uji Kualitas data .....	40
3.6. Teknik Analisa Data .....	42
3.7. Uji Hipotesis .....	43
 <b>BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN .....</b>	 <b>45</b>
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
4.2. Bidang Usaha.....	46

4.3. Visi Perusahaan .....	48
4.4. Misi perusahaan .....	49
4.5. Struktur Organisasi .....	51
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>71</b>
5.1. Deskripsi Karakteristik Responden .....	53
5.2. Deskripsi Variable Penelitian .....	55
5.3. Uji Kualitas Data .....	62
5.4. Analisa Hasil Penelitian .....	65
5.5. Uji Hipotesis .....	67
5.6. Pembahasan .....	69
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>71</b>
6.1. Kesimpulan .....	71
6.2. Saran .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	